

Daniel Heuser

Bachelor Thesis

## Einführung des Notfallsanitäters

### Ausgangssituation und Fragestellung

Am 01. Januar 2014 ist in Deutschland das Notfallsanitätergesetz in Kraft getreten. Damit wurde ein neues Berufsbild im Rettungsdienst geschaffen. Der Notfallsanitäter soll künftig den bisherigen Rettungsassistenten ersetzen.

Weiterhin soll der bisherige Lehrrettungsassistent als Ausbilder rettungsdienstlichen Personals durch einen sogenannten Praxisanleiter ersetzt werden.

Alle Rettungsassistentinnen und Rettungsassistenten müssen entsprechend ihrer Berufserfahrung weitergebildet werden.

Die Neuausbildung von Notfallsanitäterinnen und Notfallsanitätern findet künftig in einer dreijährigen Ausbildung statt.

Die Bachelor Thesis untersucht, wie der Notfallsanitäter im Unternehmen eingeführt werden kann, welche Schritte hierzu notwendig sind und welche Maßnahmen ergriffen werden müssen. Als konkretes Beispiel wird die DRK Rettungsdienst Rhein-Sieg gGmbH gewählt.

### Bachelor Thesis

Hierzu wird zunächst die aktuelle Situation der Notfallsanitäterin bzw. Notfallsanitäters allgemein mit den notwendigen rechtlichen Fragen dargestellt. Dann erfolgt eine Ist-Analyse der Situation innerhalb der DRK Rettungsdienst Rhein-Sieg gGmbH mit der Auswertung einer Umfrage. Deren Ergebnis ist eine hohe Bereitschaft beim Personal, sich zum Notfallsanitäter weiterzuqualifizieren und ebenfalls künftig als Praxisanleiter/in an der Ausbildung mitzuwirken.

Basierend auf dieser Grundlage erfolgt dann die Konzeption der weiteren Umsetzung. Hierzu werden mehrere Milestones definiert. Teilziele hierbei sind organisatorische Vorbereitungen, die Weiterqualifizierung aller Rettungsassistentinnen und Rettungsassistenten zu Notfallsanitätern/innen, der Beginn der Neuausbildung von Notfallsanitäterinnen und Notfallsanitätern, die materielle und personelle Ausbildungsbereitschaft sowie die Qualifikation von Rettungsassistentinnen und Rettungsassistenten. Weitere Feinziele definieren exakte Arbeitspakete für das Unternehmen

Es werden eine Projektstrukturskizze sowie ein Zeitplan dargestellt. Es findet eine Risikoanalyse statt. Weiterhin wird ein Organisationskonzept sowie ein Marketingkonzept, um den Auszubildende für den neuen Beruf des Notfallsanitäters zu gewinnen, erstellt.

### Auswirkungen in der Praxis

Dieses Konzept beschreibt einen Weg, wie der Notfallsanitäter im Unternehmen eingeführt werden kann. Die Entscheidung über die Annahme des Konzeptes liegt bei der Geschäftsleitung der DRK Rettungsdienst Rhein-Sieg gGmbH. Laufende rechtliche Fristen erlauben es nicht, dieses Thema weiter zu verdrängen. Die Umsetzung des Notfallsanitätergesetzes im Unternehmen muss erfolgen. Dieses Konzept beschreibt einen möglichen Weg dazu.

Daniel Heuser

Bachelor Thesis

## Implementation of the emergency medical officer

### Initial situation and questioning

On January 1, 2014, the emergency medical officers law came into force in Germany. This created a new profession in the rescue service. In the future, the emergency paramedic is to replace the current rescue assistant. In addition, the former training assistant is to be replaced as an educator of rescue service personnel by a so-called practice instructor. All rescue assistants must be trained according to their professional experience. The training of new emergency paramedics will take place in a three-year training course.

This bachelor thesis examines how the emergency paramedic can be introduced into a company, what steps are necessary for this and what measures need to be taken. As a direct example, the DRK Rettungsdienst Rhein-Sieg gGmbH has been chosen.

### Bachelor thesis

For this purpose, the current situation of emergency paramedics is described in general including the necessary legal framework. Then an analysis of the situation within the DRK Rettungsdienst Rhein-Sieg gGmbH is presented together with the evaluation of a survey. The result of the survey shows a high willingness of the staff to upgrade their education to the emergency paramedic and to participate in the training as a practice instructor in the future.

Based on this, a concept for further implementation is presented. Several milestones are defined for this purpose. These include organisational preparations, the further qualification of all rescue assistants to emergency paramedics, the beginning of the training of new emergency paramedics, provision of equipment and personnel as well as the qualification of rescue paramedics. Other key objectives are defined in detailed work packages for the company.

A project structure sketch and a timetable are presented. A risk analysis takes place. In addition, an organisational concept and a marketing concept are developed in order to stimulate the interest of the trainees for the new profession of the emergency paramedic.

### Impact in the field

This concept describes a way in which the emergency paramedic can be introduced into the company. The decision on the acceptance of this concept is due to the management of the DRK Rettungsdienst Rhein-Sieg gGmbH. Ongoing legal deadlines do not allow this topic to be pushed further. The implementation of the emergency medical care law in the company must be carried out. This concept describes a possible way to do this.

*The translation of the specific job titles is used as followed:*

*emergency paramedic = Notfallsanitäter  
rescue assistant = Rettungsassistenten  
rescue paramedics = Rettungssanitäter  
training assistant = Lehrrettungsassistent  
practice instructor = Praxisanleiter*

